



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 305]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, मई 14, 2015/वैशाख 24, 1937

No.305]

NEW DELHI, THURSDAY, MAY 14, 2015/VAISAKHA 24, 1937

दिल्ली विकास प्राधिकरण

(कार्मिक शाखा-4)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 मई, 2015

सा.का.नि. 382(अ).—दिल्ली विकास (विविध) नियमावली, 1959 के उप-नियम 4 के साथ पठित दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 57 के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिल्ली विकास प्राधिकरण, केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से एतद्वारा उद्यान संवर्ग के विभिन्न पदों हेतु भर्ती विनियमों को बनाता/संशोधित करता है, जिन्हें निम्नानुसार पढ़ा जाए :-

दि.वि.प्रा. में माली (नियमित) के पद हेतु भर्ती विनियम

क्रम सं.	भर्ती विनियमों का मानक प्रारूप/कॉलम	दि.वि.प्रा. के विद्यमान भर्ती विनियमों में प्रावधान	दि.वि.प्रा. के भर्ती विनियमों में प्रस्तावित संशोधन	इन संशोधनों के लिए टिप्पणी/कारण
1	2	3	4	5
1.	पद का नाम	माली	माली	—
2.	पदों की संख्या	767 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अधीन	796 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अधीन	सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन के अनुसार
3.	वर्गीकरण	समूह — 'घ'	समूह — 'ग'	छठे केंद्रीय वेतन आयोग की अनुशंसा और दि.वि.प्रा. के परिपत्र सं. एफ-3 (289)10/पी.बी.-5 / डीडीए / पार्ट / 1793 दिनांक 9.11.2010 के अनुसार वर्गीकरण में परिवर्तन किया गया है ।

4.	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/वेतनमान	750-12-870- द. रो. — 14- 940 / -रु.	वेतनबैंड-1 5200-20200 / -रु. ग्रेड वेतन 1800 / -रु.	कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग केदि. 11. 12.2009 परिपत्र सं० 14014/2/ 2009 -इस्ट (डी) अनुशंसाओं के अनुसार वेतनमान संशोधित किया गया है और दि.वि.प्रा. के परिपत्र सं. एफ-3 (289) 10/ पी.बी.-5 /डीडीए पार्ट/1793 दि. 9.11.2010 के द्वारा अपनाया गया ।
5.	चयन पद है अथवा अचयन पद	अचयन	लागू नहीं	क्योंकि 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा होगा ।
6.	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत देय है ?	नहीं	लागू नहीं	पेंशन नियमों के नियम -29 के नीचे जी आई डी को ध्यान में रखते हुए नियम -30 के प्रावधान लागू नहीं हैं ।
7.	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	18-25 वर्ष (केंद्र सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों एवं दि.वि.प्रा. कर्मचारियों के लिए आयु-सीमा में 35 वर्ष तक की छूट । वर्कचार्ज कर्मचारियों के मामलों में भी उपरोक्त छूट दी गई है ।	18 से 25 वर्ष (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए और दि.वि.प्रा. कर्मचारियों के लिए छूट)	---
8.	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	अनिवार्य : 1. मान्यताप्राप्त बोर्ड/ विद्यालय से प्राइमरी स्कूल परीक्षा उत्तीर्ण अथवा समकक्ष । 2. बागवानी में एक वर्ष का अनुभव (साक्ष्य प्रस्तुत किया जाए)	मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10 वीं कक्षा उत्तीर्ण अथवा समकक्ष ।	छठे केंद्रीय वेतन आयोग की अनुशंसा के अनुसार समूह 'ग' के कर्मचारियों की न्यूनतम शैक्षिक योग्यता 10वीं कक्षा उत्तीर्ण होनी चाहिए ।
9.	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु-सीमा एवं शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत होने वाले और प्रतिनियुक्ति पर आने वाले व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी ?	---	लागू नहीं	भर्ती की पद्धति 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा है ।
10.	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	दो वर्ष	कोई परिवर्तन नहीं	---

11.	भर्ती की पद्धति चाहे वह सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा हो और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	1. सीधी भर्ती 2. नियमितिकरण :- वर्कचार्ज कर्मचारियों के लिए समय - समय पर निर्धारित नियमानुसार, बशर्ते कि कर्मचारी शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं पूरी करता हो ।	100 प्रतिशत सीधी भर्ती	---
12.	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड, जिससे पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाना है ।	लागू नहीं	कोई परिवर्तन नहीं	---
13.	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है ?	लागू नहीं	कोई परिवर्तन नहीं	---
14.	बचाव	इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है जिससे इस संबंध में केंद्र सरकार/ दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय - समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनु. जाति, अनु. ज. जाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े ।	कोई परिवर्तन नहीं	---
15.	निरर्हता	कोई भी ऐसा व्यक्ति :- (क) जिसने किसी भी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/ पति जीवित हो; अथवा (ख) जिसने पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो	कोई परिवर्तन नहीं	

		अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो, वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा बशर्ते कि सक्षम प्राधिकारी इस बात से संतुष्ट हों कि यह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकते हैं ।		
16.	शिथिल करने की शक्ति	जब केंद्र सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी वर्ग अथवा श्रेणी अथवा पदों के संबंध में इन विनियमों के किसी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं ।	जब अध्यक्ष, दि.वि.प्रा. की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वे लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी वर्ग अथवा श्रेणी अथवा पदों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं ।	

दि.वि.प्रा. में वरिष्ठ माली के पद हेतु भर्ती विनियम

क्रम सं.	भर्ती विनियमों का कॉलम/मानक प्रारूप	वरिष्ठ माली के प्रस्तावित भर्ती विनियम
1	2	3
1.	पद का नाम	वरिष्ठ माली
2.	पदों की संख्या	795 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।
3.	वर्गीकरण	समूह 'ग'
4.	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/ वेतनमान	वेतन बैंड - 1, 5200-20200 / -रु. ग्रेड वेतन -1900 / -
5.	चयन पद है अथवा अचयन पद	अचयन पद
6.	क्या केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम 1972) के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ स्वीकार्य है ।	लागू नहीं
7.	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	लागू नहीं

8.	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	लागू नहीं
9.	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत होने वाले और प्रतिनियुक्ति पर आने वाले कर्मचारियों के मामले में लागू होगी ?	लागू नहीं
10.	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	लागू नहीं
11.	भर्ती की पद्धति—सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	100 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा
12.	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाना है ।	पदोन्नति हेतु माली के पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो ।
13.	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है ?	समूह 'ग' के कर्मचारियों के लिए कनिष्ठ स्तरीय की विभागीय पदोन्नति समिति, जिसे दि. वि. प्रा. द्वारा समय-समय पर अधिसूचित किया गया हो ।
14.	बचाव	इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है जिससे इस संबंध में केंद्र सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनु.जाति, अनु.ज.जाति, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े ।
15.	निर्हता	कोई भी व्यक्ति (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो; अथवा (ख) जिसने अपनी पत्नी/अपने पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो, वह उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा बशर्ते केन्द्र सरकार/दि.वि.प्रा. इस बात से संतुष्ट हो जाए कि यह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अन्तर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।
16.	शिथिल करने की शक्ति	जब अध्यक्ष दि. वि. प्रा. की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वे लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी वर्ग अथवा श्रेणी अथवा व्यक्तियों अथवा पदों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी प्रावधान को आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं।

दि.वि.प्रा. में उद्यान पर्यवेक्षक के पद हेतु भर्ती विनियम

क्रम सं.	भर्ती विनियमों का मानक प्रारूप/ कॉलम	दि.वि.प्रा. के मौजूदा भर्ती विनियमों में प्रावधान	दि.वि.प्रा. के मौजूदा भर्ती विनियमों में संशोधन	इस प्रकार के संशोधनों हेतु कारण
1	2	3	4	5
1.	पद का नाम	उद्यान पर्यवेक्षक	कोई परिवर्तन नहीं	---
2.	पदों की संख्या	173* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन की शर्त पर	216 कार्यभार के आधार पर परिवर्तन की शर्त पर	वास्तविक संस्वीकृत संख्या के अनुसार
3.	वर्गीकरण	समूह — 'ग'	कोई परिवर्तन नहीं	---

4.	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/वेतनमान	वेतनमान 950-20 - 1150-द. रो- 25-1400 / -रु.	वेतन बैंड-1 5200-20200 / -रु. ग्रेड वेतन 2400 / -रु.	वरिष्ठ माली को ग्रेड वेतन 1900 / -रु. दिया गया है जो माली से एक ऊपर है। उद्यान पर्यवेक्षक के ग्रेड वेतन को भी पर्यवेक्षक पद होने के नाते 2400 / -रु. के रूप में संशोधित किया जाएगा।
5.	चयन पद है अथवा अचयन पद है।	अचयन	कोई परिवर्तन नहीं	इस पद हेतु अचयन प्रस्तावित है क्योंकि पदोन्नति के लिए भी शैक्षिक अर्हताएं अपेक्षित हैं और इसलिए पदोन्नत होने वालों के लिए किसी मेरिट पर विचार नहीं किया जाता।
6.	क्या केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम, 1972) के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ देय है ?	नहीं	लागू नहीं	पेंशन नियमों के नियम -30 का प्रावधान, नियम 29 के नीचे जी आई डी को देखते हुए लागू नहीं है।
7.	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा।	18-25 वर्ष (केंद्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों और दि. वि. प्रा. कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट।	लागू नहीं	100 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा
8.	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	अनिवार्य: किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड / स्कूल / विश्व-विद्यालय से एक विषय के रूप में कृषि सहित मैट्रिक पास अथवा समकक्ष। वांछनीय: अंग्रेजी / हिन्दी का ज्ञान	लागू नहीं	भर्ती की पद्धति पदोन्नति द्वारा है।
9.	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, पदोन्नति और प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगी ?	आयु : नहीं अर्हताएं : मान्यताप्राप्त बोर्ड / स्कूल से कम - से - कम प्राथमिक शिक्षा उत्तीर्ण अथवा समकक्ष।	लागू नहीं	100 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा
10.	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	2 वर्ष	लागू नहीं	पदोन्नति समान समूह में होती है।
11.	भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति द्वारा, जिसके ना होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	100 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा।	माली के पद में भर्ती की पद्धति 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा है, पद में सीधी भर्ती हटा दी जाती है।
12.	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में उस ग्रेड का नाम जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है	ग्रेड में 9 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले मालियों में से पदोन्नति	पदोन्नति ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले वरिष्ठ माली और किसी मान्यताप्राप्त	डीओपीटी के दिनांक 24.3.09 के का.ज्ञा. के तहत जारी अनुदेशों के अनुसार 1900 / -रु. से 2400 / - रु. के ग्रेड वेतन में पदोन्नति हेतु 8 वर्ष की अर्हक

			बोर्ड / विद्यालय से 12वीं पास अथवा समकक्ष अर्हता प्राप्त ।	सेवा अपेक्षित होगी ।
13.	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है ?	कनिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित सम्मिलित होंगे:— वित्त सदस्य—अध्यक्ष आयुक्त (का.)/ निदेशक (का.) — सदस्य मुख्य लेखा अधिकारी — सदस्य उप—निदेशक — सदस्य (सचिव)	पदोन्नति : समय—समय पर दि.वि. प्रा. द्वारा यथा अधिसूचित समूह 'ग' कर्मचारियों हेतु कनिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति ।	विभागीय पदोन्नति समिति के गठन को दि.वि.प्रा. द्वारा पृथक् रूप से, अधिसूचित किया जाता है तथा इसके गठन को समय—समय पर परिवर्तित किया जा सकता है। अतः केवल विभागीय पदोन्नति समिति के स्तर का उल्लेख किया गया है जिससे कि विभागीय पदोन्नति समिति के गठन में परिवर्तन होने पर, भर्ती नियमों में संशोधन करने की आवश्यकता न पड़े ।
14.	बचाव	इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है जिससे इस संबंध में केंद्रीय सरकार / दि.वि.प्रा. द्वारा समय — समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनु. जाति, अनु. ज. जाति, भूतपूर्व सैनिक और व्यक्तियों की अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को मिलने वाली आयु—सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े।	कोई परिवर्तन नहीं	—
15.	अयोग्यता	कोई भी ऐसा व्यक्ति :— (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह का अनुबंध किया हो उक्त पद की नियुक्ति के योग्य नहीं होगा । बशर्ते ऐसे व्यक्ति एवं दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत केंद्रीय सरकार/ दि.वि.प्रा. ऐसे विवाह की अनुमति को संतोषप्रद मानती हो तथा ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी हों जो किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रचालन से छूट देते हों ।	कोई भी ऐसा व्यक्ति :— (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/पति जीवित हो; अथवा (ख) पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो, वह उक्त पद की नियुक्ति के योग्य नहीं होगा बशर्ते ऐसे व्यक्ति एवं दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत सक्षम प्राधिकारी ऐसे विवाह की अनुमति को संतोषप्रद मानते हो तथा ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी हों जो किसी व्यक्ति को इस विनियम	

			के प्रचालन से छूट देते हों ।	
16.	शिथिल करने की शक्ति	जब केंद्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके व्यक्तियों के किसी भी वर्ग अथवा श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को आदेशों द्वारा शिथिल कर सकता है ।	जब अध्यक्ष, दि.वि.प्रा. की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वे लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी भी वर्ग अथवा श्रेणी अथवा व्यक्तियों अथवा पदों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबंध को आदेशों द्वारा शिथिल कर सकता है ।	

दि.वि.प्रा. में अनुभाग अधिकारी (उद्यान) के पद हेतु भर्ती विनियम

क्रम सं.	भर्ती विनियमों का मानकप्रारूप/ कॉलम	दि.वि.प्रा. के मौजूदा भर्ती विनियमों में प्रावधान	दि.वि.प्रा. के भर्ती विनियमों में प्रस्तावित संशोधन	इस प्रकार के संशोधनों हेतु कारण
1	2	3	4	5
1	पद का नाम	अनुभाग अधिकारी (उद्यान)	कोई परिवर्तन नहीं	—
2	पदों की संख्या	165*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन की शर्त पर	187*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन की शर्त पर	वास्तविक संस्वीकृतसंख्या के अनुसार
3	वर्गीकरण	समूह —'ग'	समूह 'ख'	दि.वि.प्रा. द्वारा जारी अचयन के अनुसार वर्गीकरण में परिवर्तन किया गया है ।
4	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/ वेतनमान	1400—40—1800— द. रो. — 50—2300 /—रु0	वेतनबैंड—29300—34800 /—रु0 ग्रेड वेतन 4200 /—रु	दिनांक 6.10.2009 के संस्थापना आदेश सं0 1988 के तहत परिचालित दिनांक 03.06.2009 के संकल्प सं0 20/2009 के तहत दि. वि.प्रा. द्वारा अपनाए गए छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफरिशों के अनुसरण में वेतनमान संशोधित किया गया है ।
5	क्या चयन पद है अथवा अचयन पद है ।	चयन	चयन पद	—
6	क्या केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम, 1972) के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ देय है ।	नहीं	लागू नहीं	पेंशन नियमों के नियम 30 का प्रावधान, नियम 29 के नीचे जी आई डी को देखते हुए लागू नहीं है ।
7	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	18 से 28 वर्ष	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों और दि. वि. प्रा. के कर्मचारियों के लिए छूट)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा को भारत सरकार के पैटर्न और दिनांक 21.12.1998 के डी.ओ.पी.टी अधिसूचना सं. जी.एस.आर. 758(ई) के अनुसरण में संशोधित किया गया है ।

8	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	अनिवार्य : किसी मान्यता प्राप्त	अनिवार्य : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय	सही शैक्षिक योग्यता का उल्लेख किया गया है ।
---	--	---	---	---

		विश्वविद्यालय से विज्ञान स्नातक (कृषि) या एक विषय के रूप में वनस्पति विज्ञान/बागवानी के साथ विज्ञान स्नातक अनुभव : बागवानी/लैंडस्केप गार्डनिंग के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव	या संस्थान से कृषि या उद्यान या वानिकी में स्नातक डिग्री या समकक्ष ।	
9	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं, पदोन्नत और प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी ।	आयु : नहीं योग्यता : हाँ	कोई परिवर्तन नहीं	---
10	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	2 वर्ष	कोई परिवर्तन नहीं	---
11	भर्ती की पद्धति-सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	(i) सीधी भर्ती द्वारा 75 प्रतिशत (ii) पदोन्नति द्वारा 25 प्रतिशत, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	---
12	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में उस ग्रेड का नाम जिसमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है ।	ग्रेड में नौ वर्ष की नियमित सेवा करने वाले मालियों में से पदोन्नति ।	पदोन्नति उपरोक्त कॉलम 8 में वर्णित अनिवार्य योग्यता सहित ग्रेड में 6 वर्ष की नियमित सेवा करने वाले उद्यान पर्यवेक्षकों में से ।	कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के दिनांक 24.03.09 के कार्यालय ज्ञापन के तहत जारी अनुदेशों के अनुसार 2400/-रु. से 4200/-रु. के ग्रेड वेतन में पदोन्नति हेतु दस(10) वर्षों की अर्हक सेवा अपेक्षित है । तथापि पदोन्नत व्यक्तियों के लिए 6 वर्षीय शैक्षिक योग्यता समान रहेगी ।
13	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है ?	समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति ।	पदोन्नति : समय-समय पर दि.वि.प्रा. द्वारा अधिसूचित समूह 'ख' अधिकारियों हेतुकनिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति	विभागीय पदोन्नति समिति के गठन को दि.वि.प्रा. द्वारा, पृथक रूप से, अधिसूचित किया जाता है तथा इसके गठन को समय-समय पर परिवर्तित किया जा सकता है। अतः केवल विभागीय पदोन्नति समिति के स्तर का उल्लेख किया गया है जिससे कि विभागीय पदोन्नति समिति के गठन में परिवर्तन होने पर, भर्ती नियमों में संशोधन करने की आवश्यकता न पड़े ।
14	बचाव	इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है जिससे कि इस संबंध में केंद्रीय सरकार/दि.वि.प्रा. द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अ.जा., अ.ज.जा., भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्गों को मिलने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े ।	कोई परिवर्तन नहीं	

15	निरहता	कोई भी ऐसा व्यक्ति जिसने (क) ऐसे व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/पति जीवित हो अथवा (ख) पत्नी या पति के जीवित रहते हुए किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो, वह उक्त पद पर नियुक्ति के योग्य नहीं होगा। बशर्त सक्षम प्राधिकारी इस बात से संतुष्ट हो जाए कि यह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।	कोई परिवर्तन नहीं	
16	शिथिल करने की शक्ति	जब अध्यक्ष, दि.वि.प्रा. की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वे लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके इन नियमों के किसी भी उपबंध को आदेशों द्वारा शिथिल कर सकते हैं।	कोई परिवर्तन नहीं	

दि.वि.प्रा. में सहायक निदेशक (उद्यान) के पद हेतु भर्ती विनियम

क्रम सं.	भर्ती विनियमों का मानक प्ररूप/कॉलम	दि.वि.प्रा. के विद्यमान भर्ती विनियमों में प्रावधान	दि.वि.प्रा. के विद्यमान भर्ती विनियमों में संशोधन	इस प्रकार के संशोधनों हेतु कारण
1	2	3	4	5
1	पद का नाम	सहायक उद्यान कृषिविद, जिनका पदनाम बदलकर सहायक निदेशक (उद्यान) किया गया	सहायक निदेशक (उद्यान)	—
2	पदों की संख्या	07*समय-समय पर होने वाले परिवर्तन की शर्त पर	55(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन की शर्त पर)	संस्वीकृत संख्या के अनुसार
3	वर्गीकरण	श्रेणी-II	समूह 'ख'	उचित वर्गीकरण का उल्लेख कर दिया गया है।
4	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/ वेतनमान	350- 25 - 500- 30 - 590 - द.रो. -30- 800- द.रो. -30 - 830 - 35 - 900 /-रु0	वेतनबैंड-2 9300-34800/-रु0 ग्रेड वेतन 4800/-रु0	दि.वि.प्रा. में सहायक निदेशक (लिपिक वर्गीय) के संवर्ग में समानता लाने के लिए 4800/-रु. का प्रस्तावित ग्रेड पे बनाया गया।
5	क्या चयन पद है अथवा अचयन पद है।	चयन	चयन पद	

6	क्या केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम, 1972) के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ देय है ?	(भर्ती विनियमों में ऐसा कोई कॉलम नहीं है)	लागू नहीं	पेंशन नियमों के नियम -29 के नीचे जी आई डी के कारण नियम -30 का प्रावधान लागू नहीं है ।
7	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	35 वर्ष	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों के अनुसरण में छूट)	विद्यमान भर्ती विनियमों में केवल अधिकतम आयु सीमा का उल्लेख किया गया है । कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग की अधिसूचना सं. जी.एस.आर. 758(अ) दिनांक 21.12.1998 द्वारा फार्म में भी इसका उल्लेख किया गया है ।
8	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	अनिवार्य किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान स्नातक (कृषि) वांछनीय सजावटी उद्यानों को विकसित करने एवं रखरखाव में 5 वर्ष का अनुभव (उत्तम अर्हता प्राप्त प्रार्थियों को अनुभव में छूट दी जाएगी)	अनिवार्य किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उद्यान में विशेषज्ञता सहित कृषि विज्ञान/ वानिकी में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा पुष्प कृषि(ओलेरिकल्चर) सहित बागवानी में विज्ञान स्नातकोत्तर डिग्री अथवा एक विशेष विषय के रूप में बागवानी सहित वनस्पति विज्ञान में विज्ञान स्नातकोत्तर ।	अर्हताएं केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के पैटर्न के अनुसार उल्लिखित है ।
9	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, पदोन्नति/प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी ?	लागू नहीं	आयु : नहीं अर्हताएं : नहीं	
10	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	2 वर्ष	कोई परिवर्तन नहीं	
11	भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।	पदोन्नति/सीधी भर्ती सीधी भर्ती हेतु: ग्रेड में 5 वर्ष के अनुभव सहित अनुभाग अधिकारी (उद्यान)	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	भर्ती की मिश्रित पद्धति की अनुपस्थिति में इसको जोड़ा गया है ।
12	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती किए जाने के मामले में, उस ग्रेड का नाम, जिसमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है ।	लागू नहीं	पदोन्नति ग्रेड में 6 वर्षों की नियमित सेवा वाले अनुभाग अधिकारियों (उद्यान) में से ।	विद्यमान प्रावधानों को उचित तरीके से उल्लिखित किया गया है ।

13	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है ?	विभागीय पदोन्नति समिति में उपाध्यक्ष, अभियंता सदस्य, वित्त सदस्य और सचिव शामिल हैं ।	दि.वि.प्रा. द्वारा समय-समय पर अधिसूचित समूह 'ख' कर्मचारियों हेतु वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति (केवल पदोन्नति के लिए) ।	विभागीय पदोन्नति समिति के गठन को दि.वि.प्रा. द्वारा पृथक रूप से अधिसूचित किया जाता है तथा इसके गठन को समय-समयपर परिवर्तित किया जा सकता है । अतः केवल विभागीय पदोन्नति समिति के स्तर का उल्लेख किया गया है जिससे कि विभागीय पदोन्नति समिति के गठन में परिवर्तन होने पर ,भर्ती नियमों में संशोधन करने की आवश्यकता न पड़े ।
14	बचाव	(भर्ती विनियमों में ऐसा कोई कॉलम नहीं है) ।	इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे कि इस संबंध में केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अ.जा., अ.ज.जाति, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े ।	
15	निरर्हता	(भर्ती विनियमों में ऐसा कोई कॉलम नहीं है)	कोई भी ऐसा व्यक्ति जिसने (क) ऐसे व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी /पति जीवित हो अथवा (ख) पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति के योग्य नहीं होगा बशर्ते केन्द्र सरकार/दि.वि.प्रा. इस बात से संतुष्ट हो कि यह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है ।	
16	शिथिल करने की शक्ति	(भर्ती विनियमों में ऐसा कोई कॉलम नहीं है)	जब अध्यक्ष, दि.वि.प्रा. की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके इन नियमों के किसी भी उपबंध को आदेशों द्वारा शिथिल कर सकता है ।	

दि.वि.प्रा. में उप-निदेशक (उद्यान) के पद हेतु भर्ती विनियम

क्रम सं०	भर्ती विनियमों का मानक प्रारूप/कॉलम	दि.वि.प्रा. के विद्यमान भर्ती विनियमों में प्रावधान	दि.वि.प्रा. के विद्यमान भर्ती विनियमों में संशोधन	इस प्रकार के संशोधनों हेतु कारण
1	2	3	4	5
1	पद का नाम	उप निदेशक (उद्यान)	कोई परिवर्तन नहीं	---
2	पदों की संख्या	08 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन की शर्त पर	12(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन की शर्त पर)	संस्वीकृत संख्या के अनुसार
3	वर्गीकरण	समूह 'क'	कोई परिवर्तन नहीं	
4	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/वेतनमान	1100-50- 1600 /-रु.	वेतनबैंड-3 15600-39100 /-रु.+ ग्रेड वेतन 6600 /-रु0	वेतनमान दिनांक 06.10.2009 के संस्थापना आदेश सं० 1988 के अंतर्गत परिचालित दिनांक 03.06.2009 के संकल्प सं० 20/2009 के अंतर्गत दि.वि.प्रा. द्वारा अपनाए गए छठे वेतन आयोग की सिफिरिशों के अनुसरण में संशोधित किया गया है ।
5	चयन पद है अथवा अचयन पद ।	चयन	चयन पद	
6	क्या केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम, 1972) के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ देय है ।	(भर्ती विनियमों में ऐसा कोई कॉलम नहीं है)।	लागू नहीं	पेंशन नियम के नियम -29 के अंतर्गत जी आई डी को ध्यान में रखते हुए नियम -30 का प्रावधान लागू नहीं होता है ।
7	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	40 वर्ष (केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों के लिए छूट दी जा सकती है)	विद्यमान भर्ती विनियमों में केवल ऊपरी आयु सीमा ही निर्धारित की गई है। इसे ही दिनांक 21.12.1998 केजी.एस. आर. 758 (अ) द्वारा निर्धारित फार्म में निर्धारित किया गया है ।
8	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	अनिवार्य (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बागवानी अथवा कृषि विज्ञानविशेष विषय के रूप में बागवानी सहित वनस्पति विज्ञान में एम. एस.सी.डिग्री अथवा समकक्ष अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि विज्ञान/बागवानी अथवा वनस्पति विज्ञान में डिग्री अथवा समकक्ष अर्हता और किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से भूतृश्यांकन वास्तुकला अथवा बागवानी में 2 वर्ष का डिप्लोमा अथवा समकक्ष अर्हता । (ii) किसी सरकारी विभाग अथवा	अनिवार्य बागवानी में विशेषज्ञता सहित कृषि विज्ञान / वानिकी/बागवानी में एम. एस.सी. डिग्री अथवा बागवानी (पुष्प-कृषि सब्जी उत्पादन सहित) में एम.एस. सी. डिग्री अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विशेष विषय के रूप में बागवानी सहित वनस्पति विज्ञान में एम.एस.सी. की डिग्री ।	---

		<p>किसीप्रतिष्ठित निजी फर्म में बागवानी के विविध क्षेत्रों में सौंदर्यपरक बागवानी सहित बागवानी में लगभग 7 वर्ष का अनुभव ।</p> <p>(iii) पर्याप्त प्रशासनिक अनुभव ।</p> <p>यदि उम्मीदवार अन्य रूप से अच्छी अर्हता प्राप्त हों, तो (विभागीय पदोन्नति समिति के विवेकाधिकार पर अर्हता में छूट दी जा सकती है) ।</p>		
9	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होंगी।	आयु : नहीं अर्हताएं —कॉलम II में निर्दिष्ट सीमा तक	आयु : नहीं अर्हताएं : नहीं	इस प्रारूप के अनुसार कॉलम सं0 में परिवर्तन किए जाने की आवश्यकता है ।
10	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	दो वर्ष	कोई परिवर्तन नहीं	
11	भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	कोई परिवर्तन नहीं	
12	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, उस ग्रेड का नाम, जिससेपदोन्नति/प्रतिनियुक्ति आमेलन किया जाना है ।	<p>पदोन्नति के लिए सहायक निदेशक (उद्यान) में से जिनके पास विशेष विषय के रूप में बागवानी सहित कृषि विज्ञान अथवा वनस्पति विज्ञान में डिग्री हो एवं नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में 7 वर्ष की सेवा हो ।</p> <p><u>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण</u></p> <p>केंद्र/राज्यसरकार/स्वायत्त निकाय / सार्वजनिक उपक्रम के अधिकारी जो समान पदों पर हों अथवा क्रमशः रु. 700—1300/— 650 — 1200/—के वेतनमान में 5/7 वर्ष की सेवा की हो अथवा सीधी भर्ती के लिए समतुल्य हों और सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अर्हताएं रखते हों । (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)</p>	<p>पदोन्नति के लिए सहायक निदेशक (उद्यान) में से जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर ग्रेड में 6 वर्षों की नियमित सेवा की हो ।</p> <p><u>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण</u></p> <p>अधिकारी जिन्होंने मूल विभाग/संवर्ग में नियमित आधार पर सदृश पद ग्रहण किया हो अथवा मूल विभाग/संवर्ग में वेतनबैंड—2, 9300—34800, ग्रेडवेतन 4800/के साथ 6 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पद ग्रहण किया हो एवं केंद्र/राज्य सरकार/स्वायत्त निकायों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम /संघ राज्य क्षेत्रों में सीधी भर्ती हेतु निर्धारित शैक्षिक अर्हता प्राप्त की हो ।</p>	शैक्षिक अर्हताओं को लगभग शामिल कर लिया गया है, छठी सीपीसी को देखते हुए प्रतिनियुक्तियों के लिए वेतन बैंड आदि में परिवर्तन कर दिया गया है ।

13	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है ?	वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे :— 1 उपाध्यक्ष अध्यक्ष 2 वित्त सदस्य सदस्य 3 सचिव, दि.वि.प्रा. सदस्य 4 निदेशक (का.) सदस्य (सचिव) 5 संबंधित विभागाध्यक्ष	दि.वि.प्रा. (केवल पदोन्नति के लिए) द्वारा समय-समय पर अधिसूचित और जैसाकि पद के लिए विनिर्दिष्ट है समूह 'क' अधिकारियों के लिए वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति (समिति) ।	विभागीय पदोन्नति समिति के गठन को दि.वि.प्रा. द्वारा पृथक् रूप से, अधिसूचित किया जाता है तथा इसके गठन को समय-समय पर परिवर्तित किया जा सकता है । अतः केवल विभागीय पदोन्नति समिति के स्तर का उल्लेख किया गया है जिससे कि विभागीय पदोन्नति समिति के गठन में परिवर्तन होने पर, भर्ती नियमों में संशोधन करने की आवश्यकता न पड़े ।
14	बचाव	इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है जिससे कि इस संबंध में केंद्रीय सरकार/दि.वि.प्रा. द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अ.जा., अ.ज.जा., भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों को मिलने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े ।	कोई परिवर्तन नहीं	
15	निरर्हता	कोई भी ऐसा व्यक्ति :— (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी /पति जीवित हो अथवा (ख) पत्नी/पति के जीवित रहते किसी भी व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो, वह उक्त पद की नियुक्ति के योग्य नहीं होगा । बशर्ते केंद्र सरकार इस बात से संतुष्ट हो जाए कि यह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य कारण है, तो वह उस व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है ।	कोई परिवर्तन नहीं	

16	शिथिल करने की शक्ति	जब केंद्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके इन नियमों के किसी भी उपबंध को आदेशों द्वारा शिथिल कर सकता है।	जब अध्यक्ष, दि.वि.प्रा. की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग अथवा व्यक्ति अथवा पदों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबंध को आदेशों द्वारा शिथिल कर सकते हैं।	
----	---------------------	---	---	--

दि.वि.प्रा. में निदेशक (उद्यान) के पद हेतु भर्ती विनियम

क्रम सं०	भर्ती विनियमों का मानक प्ररूप/कॉलम	दि.वि.प्रा. के विद्यमान भर्ती विनियमों में प्रावधान	दि.वि.प्रा. के विद्यमान भर्ती विनियमों में संशोधन	इस प्रकार के संशोधनों हेतु कारण
1	2	3	4	5
1	पद का नाम	निदेशक (उद्यान)	कोई परिवर्तन नहीं	—
2	पदों की संख्या	01*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन की शर्त के अधीन	02 (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन की शर्त के अधीन)	संस्वीकृत संख्या के अनुसार
3	वर्गीकरण	समूह "क"	कोई परिवर्तन नहीं	
4	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/वेतनमान	500-60 — 1800-100-2000 /—रु.	वेतनबैंड-3 15600-39100 /—रु. ग्रेड वेतन 7600 /—रु.	दिनांक 6.10.2009 के सं०आ० सं० 1988 के तहत परिचालित दिनांक 3.6.2009 के संकल्प सं० 20/2009 के तहत दि.वि.प्रा. द्वारा यथा अंगीकृत छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफिरिशों के अनुसरण में वेतनमान संशोधित किया गया है।
5	क्या चयन पद है अथवा अचयन पद है।	चयन पद	कोई परिवर्तन नहीं	
6	क्या केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम, 1972) के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ देय है ?	(भर्ती विनियमों में ऐसा कोई कॉलम नहीं है)	लागू नहीं	पेंशन नियमों के नियम -29 के नीचे जी आई डी को ध्यान में रखते हुए नियम -30 के प्रावधान लागू नहीं हैं।
7	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा।	लागू नहीं	कोई परिवर्तन नहीं	
8	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	लागू नहीं	कोई परिवर्तन नहीं	
9	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति और प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी ?	लागू नहीं	कोई परिवर्तन नहीं	
10	परिीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	2 वर्ष	लागू नहीं	
11	भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा	पदोन्नति द्वारा, जिसके ना होने पर प्रतिनियुक्ति	कोई परिवर्तन नहीं	

	अथवा प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।	द्वारा ।		
12	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती किए जाने के मामले में उस ग्रेड का नाम, जिसमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाना है ।	पदोन्नति के लिए:- उप निदेशक (उद्यान) / विशेष कार्य अधिकारी (उद्यान) जिन्होंने तैनाती के बाद प्राप्त ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित आधार पर सेवाकी हो प्रतिनियुक्ति के लिए केंद्र सरकार/राज्यसरकार/स्वायत्त निकायों/स्थानीयनिकायों/नगमआदि (सामान्यतः प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक न हो) में कार्यरत वे अधिकारी जिन्होंने सदृश पद धारण किया हो अथवा 1100-1600/-रु. के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित अगले निम्न पद को धारण किया हो ।	पदोन्नति के लिए :- उप निदेशक (उद्यान) जिन्होंने नियुक्ति के बाद प्राप्त ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित आधार पर सेवा की हो । प्रतिनियुक्ति के लिए केंद्र सरकार/राज्य सरकार/स्वायत्त निकायों/स्थानीय निकायों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों /संघ राज्य क्षेत्रों/विकास प्राधिकरणोंमें कार्यरत वे अधिकारी जिन्होंने मूल विभाग /कैंडर में नियमित आधार पर समकक्ष पद पर कार्य किया हो अथवा / मूल कार्यालय / कैंडर में अगले निम्न पद पर 6600/-रु. के ग्रेड वेतन के साथ वेतनमान- 3 में रु. 15600-39100 /- में 5 वर्ष तक नियमित सेवा की हो ।	विशेष कार्याधिकारी (उद्यान)का कोई पद नहीं है इसलिए हटा दिया गया है । बेहतर प्रतिक्रिया के व्यापक चुनाव के लिए विभागों को शामिल करके प्रतिनियुक्ति के मानदंड को उचित रूप दिया गया है । प्रतिनियुक्ति के शीर्ष में उल्लिखित निम्न पदों के वेतन बैंड को छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग के अनुसार उल्लिखित किया गया है । 'संघ राज्य क्षेत्रों' शब्द को के.लो.नि. विभाग में निदेशक (उद्यान) के पद के भर्ती विनियमों से लिया गया है । पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा दिनांक 24.3.2009 के कार्यालय ज्ञापन के अनुसार है । प्रतिनियुक्ति की अवधि दिनांक 22.1.87 के कार्यालय ज्ञापन के अनुसार दी गई है ।
13	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है ?	वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित शामिल हैं :- 1 उपाध्यक्ष :- अध्यक्ष 2 वित्त सदस्य :- सदस्य 3 सचिव, दि.वि.प्रा. :- सदस्य 4 निदेशक (का.) :- सदस्य (सचिव) 5 संबंधित विभाग के प्रमुख अथवा क्षेत्र में प्रतिष्ठित विशेषज्ञ जिन्हें उपाध्यक्ष द्वारा सहयोजित किया जाए ।	समूह 'क' अधिकारियों के पद हेतु यथा निर्दिष्ट एवं समय-समय पर दि.वि.प्रा. द्वारा यथा अधिसूचित वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति । (केवल पदोन्नति के लिए)	विभागीय पदोन्नति समिति के गठन को दि.वि.प्रा. द्वारा पृथक् रूप से, अधिसूचित किया जाता है तथा इसके गठन को समय-समय पर परिवर्तित किया जा सकता है । अतः केवल विभागीय पदोन्नति समिति के स्तर का उल्लेख किया गया है जिससे कि विभागीय पदोन्नति समिति के गठन में परिवर्तन होने पर, भर्ती नियमों में संशोधन करने की आवश्यकता न पड़े ।
14	बचाव	इन विनियमों में ऐसा कुछ नहीं है जिससे कि इस संबंध में केंद्रीय सरकार द्वारा	कोई परिवर्तन नहीं	

		समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनु. जाति, अनु.ज.जाति, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों को मिलने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े ।		
15	निरहता	कोई भी ऐसा व्यक्ति जिसने— (क) ऐसे व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी /पति जीवित हो अथवा (ख) पत्नी/पति के जीवित रहते किसी भी व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो, उक्त पद की नियुक्ति के योग्य नहीं होगा बशर्ते ऐसे व्यक्ति एवं दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत केंद्रीय सरकार ऐसे विवाह की अनुमति को संतोषप्रद मानती हो तथा ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी हों जो किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रचालन से छूट देते हों ।	कोई परिवर्तन नहीं	
16	शिथिल करने की शक्ति	जब केंद्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके इन नियमों के किसी भी उपबंध को आदेशों द्वारा शिथिल कर सकती हैं ।	जब अध्यक्ष, दि.वि. प्रा. की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके इन नियमों के किसी भी उपबंध को आदेशों द्वारा शिथिल कर सकता है ।	

[सं.एफ—1 (विविध) 2012/का.शा.—4/पार्ट]

डी सरकार, आयुक्त एवं सचिव

DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY

(PERSONNEL BRANCH-IV)

NOTIFICATION

New Delhi, the 14th May, 2015

G.S.R. 382(E).—In exercise of powers conferred by Section 57 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957) read with sub-rule-4 of the Delhi Development (Misc.) Rules, 1959, the Delhi Development Authority hereby makes/modify with the previous approval of the Central Government the recruitment regulations for various posts of Horticulture Cadre which may be read as under:-

RECRUITMENT REGULATIONS FOR THE POST OF MALI (R) IN DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY.

SI. No	Standard format/Col. of RRs.	Provisions in the existing RRs of DDA	Proposed modifications in RRs of DDA	Reasons for such modifications
1	2	3	4	5
1.	Name of Post	Mali	Mali	
2.	No. of Post	767*Subject to variation dependent on work load.	796* Subject to variation dependent on work load.	As per approval of the Competent Authority.
3.	Classification	Group 'D'	Group 'C'	Classification has been changed as per recommendation of 6 th CPC and DDA circular No. F3(289)10/PBV/DDA/Pt/1793 dt. 9.11.2010
4.	Pay band & Grade Pay/Pay Scale	Rs. 750-12-870-EB-14-940/-	Pay band – I Rs. 5200-20200/- Grade Pay Rs. 1800/-	The pay scale has been modified in accordance with the recommendations DOPT vide circular No. 14014/2/2009-Estt(D) dt. 11.12.2009 and adopted by DDA vide circular No.F3(289)10/PBV/DDA/Pt/1793 dt. 9.11.2010
5.	Whether selection post or non-selection post	Non-Selection	Not applicable	Being 100% by Direct Recruitment
6.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS(Pension rule 1972)	No	Not applicable	In view of GID below Rule – 29 of pension Rules The provisions of Rules, 30 are not applicable.
7.	Age limit for direct recruits	18-25 years (relaxable upto 35 years for Govt. employees & DDA employees in accordance with the instructions issued by the central Govt. also relaxable in the case of W/C employee to the extent as above.	18-25 years (relaxable for Govt. employees & the employees of the DDA in accordance with the instructions and orders issued by the central Government.	
8.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Essential : (i) Primary school pass from recognized Board/School or equivalent (ii) one year experience in gardening (evidence to be furnished)	10th pass from recognized Board or equivalent.	As per recommendation of 6th CPC, the minimum educational qualification of Group 'C' employee should be 10th pass.

9.	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions/deputationists	NIL	Not applicable	Method of recruitment is 100% by Direct Recruitment
10.	Period of probation, if any	Two years	No Change	
11.	Method of recruitment, whether by Direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	(i) Direct recruitment (ii) Regularization: From W/C employee in accordance with the norms fixed from time to time subject to fulfillment of educational and other qualification.	100% Direct Recruitment	
12.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption is to be made	Not applicable	No Change	
13.	If a DPC exists what is its composition	Not applicable	No Change	
14.	Saving	Nothing in these regulations shall effect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of person in accordance with order issued by the Central Govt./DDA from time to time in this regard.	No Change	
15.	Disqualification	No person (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or (b) Who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post. Provided that the central Govt./DDA may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other partly to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation.	No Change	

16.	Power to relax	Where the Central Govt./DDA is of the opinion that is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulations in respect of any class or category or persons or posts.	Where the Chairman DDA is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulations with respect of any class or category or persons or post.	
-----	----------------	---	--	--

**RECRUITMENT REGULATIONS FOR THE POST OF SENIOR MALI IN
DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY**

Sl. No.	Standard format/ Col. of RRs.	Proposed RRs of Senior Mali
1	2	3
1.	Name of the post	SENIOR MALI
2.	Number of posts	795* Subject to variation dependent on work load.
3.	Classification	Group 'C'
4.	Pay band & Grade Pay/Pay Scale	Pay band -I, Rs. 5200-20200/- Grade Pay Rs. 1900/-
5.	Whether selection post or non-selection post	Non Selection
6.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension rule 1972)	No Applicable
7.	Age limit for direct recruits	Not Applicable
8.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Not Applicable
9.	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions/deputationists	Not Applicable
10.	Period of probation, if any	Not Applicable
11.	Method of recruitment, whether by Direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	100% by promotion
12.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption is to be made	<u>For promotion</u> Malis with 5 years regular service
13.	If a DPC exists what is its composition	Junior Level DPC for Group 'C' officials as notified by DDA from time to time.
14.	Saving	Nothing in these regulation shall affect Reservations relaxations of age Limit and other concessions required to be provided for the scheduled caste, the scheduled tribes, Ex-service man and other special categories or persons in accordance with the orders issued by the Central Govt./DDA from time to time in this regard.
15.	Disqualification	No person a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post.

		Provided that the central govt./DDA may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other partly to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation.
16.	Power to relax	Where the Chairman DDA is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulations with respect of any class or category or persons of posts.

RECRUITMENT REGULATIONS FOR THE POST OF GARDEN SUPERVISOR IN DDA.

Sl. No.	Standard format/Col. of RR's.	Provision in the existing RR's of DDA	Proposed modifications in RR's of DDA	Reasons for such modifications.
1	2	3	4	5
1.	Name of post	Garden Supervisor	No Change	
2.	No. of post	173 *subject to variation dependent on work load.	216 subject to variation dependent on work load.	As per actual sanctioned strength.
3.	Classification	Group 'C'	No Change	
4.	Pay Band & Grade pay/Pay Scale	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400/-	Pay Band-I Rs. 5200-20200/- Grade Pay : Rs. 2400/-	Since the Grad pay of Sr. Mali has been placed at Rs. 1900/- i.e. next higher to that of Mali. The Grade Pay of Garden Supervisor will also have to be revised at Rs. 2400/- being Supervisor post.
5.	Whether selection post or non-selection post.	Non-Selection	No Change	The post is proposed to be Non Selection as educational qualifications are required for promotion also and therefore no merit is considered for promotees.
6.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension rule 1972)	No	Not applicable	IN view of GID below Rule- 29 of pension Rules. The provisions of Rules, 30 are not applicable.
7.	Age limit for direct recruits	18-25 years (relex able up to 35 years for Govt. employees & DDA employees in accordance with the instructions issued by the central Govt.	Not applicable.	Being 100% by promotion.
8.	Educational and other qualification required for direct recruits.	Essential: Matriculation pass with agriculture as one of the subjects from recognized Board/School/University or equivalent.	Not applicable	Method of recruitment is by promotion.

		<u>Desirable</u> Knowledge of English/Hindi.		
9.	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions and deputationists.	Age : No Qualifications: Should be at least Primary School pass from recognized Board/School or equivalent.	Not applicable	Being 100% by Promotion.
10.	Period of probation, if any	Two years	Not applicable	Promotion is in the same group.
11.	Method of recruitment, whether by Direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to field by various methods.	Promotion failing which by direct recruitment	100% by promotion	Method of recruitment by 100% by direct recruitment is in the post of Mali as such Direct Recruitment is deleted in this post.
12.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption is to be made.	Promotion from Malis with Nine years regular service in the Grade.	<u>Promotion</u> Sr. Mali with Eight years regular service in the Grade and having qualification of 12 th pass from a recognized Board/School or equivalent.	As per instructions issued by DOPT vide OM dated 24.03.2009 the qualifying service of 08 years would be required for promotion from the grade pay of Rs. 1900/- to Rs. 2400/-.
13.	If a DPC exists what is its composition	Junior level DPC comprising the following:- F.M. — Chairman Commr. (P)/ Director (P) — Member CAO — Member Dy. Director (Secy.) — Member	Promotion Junior level DPC for Group-C officials as notified by DDA from time to time.	The composition of the DPC is notified by DDA separately and its constitution may also change from time to time. Hence only level of the DPC has been mentioned so that the RR's may not need any modification with the change in constitution of the DPC.
14.	Saving	Nothing in these regulations shall affect reservations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedules Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of person in accordance with orders issued by the Central Govt./DDA from time to time in this regard.	No Change	
15.	Disqualification	No person a) Who has entered into or contracted a marriage with any person shall be	No person a) who has entered into or contracted a marriage a person having a	

		eligible for appointment to said post provided that the central Govt./DDA may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other partly to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this regulation.	spouse living or b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post. Provided that the Competent Authority may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other partly to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation.	
16	Power of relax	Where the Central Govt./DDA is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulations with respect of any class or category of posts.	Where the chairman DDA is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulations with respect of any class or category of persons or posts.	

RECRUITMENT REGULATIONS FOR THE POST OF SECTIONAL OFFICER (HORTICULTURE) IN DDA

Sl. No.	Standard format/ Col. of RRs.	Provisions in the existing RRs. of DDA	Proposed modification in RRs. of DDA	Reasons for such modification
1	2	3	4	5
1.	Name of post	Sectional Officers (Horticulture)	No Change	
2.	No. of Post	165 *(Subject to variation dependent on work load)	187* Subject to variation dependent on work load.	As per actual sanctioned strength.
3.	Classification	Group-'C'	Group 'B'	Classification has been changed as per non-selection issued by DDA.
4.	Pay band & Grade Pay/Pay Scale	Rs.1400-40-1800-EB-50-2300/-	Pay band-2, Rs. 9300-34800/- Grade Pay Rs. 4200/-	The pay scale has been modified in accordance with the recommendations of 6th Central Pay Commission as adopted by DDA vide resolution No. 20/2009 dated 03.06.2009 circulated vide E.O. No. 1988 dated 06.10.2009
5.	Whether selection post or non-selection post	Selection	Selection Post	

6.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension rule 1972)	No	No applicable	In view of GID below Rule-29 of pension Rules. The provisions of Rules, 30 are not applicable.
7.	Age limit for direct recruits	18-28 years	Not exceeding 30 Years (relaxable for Govt. employee & the employee of the DDA in accordance with the instructions issued by the Central Govt.)	The age limit for direct recruits has been revised in accordance with the pattern of Govt. of India and DOPT Notification No. GSR 758(E) dated 21.12.1998.
8.	Educational and other qualification required for direct recruits	<u>Essential</u> B.Sc (agriculture) or B.Sc with botany/Horticulture as a subject from recognized University. <u>Experience</u> 2 years in field of Horticulture/Landscape Gardening.	<u>Essential</u> Bachelor's degree in Agriculture or Horticulture or forestry from a recognized University or Institute or equivalent.	Correct educational qualification is mentioned.
9.	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions and deputationists	Age: No qualifications: Yes	No Change	
10.	Period of probation, if any	Two Years	No Change	
11.	Method of recruitment, whether by Direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	Promotion failing which by direct recruitment.	i) 75% by Direct recruitment ii) 25% by promotion, failing which by direct recruitment.	
12.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption is to be made	Promotion from Malis with nine years regular service in the Grade.	<u>Promotion</u> From Garden Supervisors with 06 years regular service in the grade with essential qualification mentioned in Col. 8 above.	Though as per instructions issued by DOPT vide OM dated 24.03.2009, the qualifying service of 10 years would be required for promotion from the grade pay of Rs. 2400/- to Rs. 4200/- yet 06 years educational qualification remains for promotees
13.	If a DPC exists what is its composition	Group 'C' DPC	<u>Promotion:</u> Junior level DPC for Group 'B' officials as notified by DDA from time to time.	The composition of the DPC is notified by DDA separately and its constitution may also change from time

				to time. Hence only level of DPC has been mentioned so that the RR's may not need any modification with the change in constitution of the DPC.
14.	Saving	Nothing in these regulations shall effect reservations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedules Tribes, Ex-serviceman and other special categories or persons in accordance with orders issued by the Central Govt./DDA from time to time in this regard.	No change	
15.	Disqualification	No person a)who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or b)who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person. Shall be eligible for appointment to the said post. Provided that the Competent Authority may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these regulations.	No change	
16.	Power to relax	Where the Chairman DDA is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulations in respect of any class or category or persons or posts.	No Change	

RECRUITMENT REGULATIONS FOR THE POST OF ASSISTANT DIRECTOR (HORTICULTURE) IN DDA

Sl. No.	Standard format/ Col. of RRs.	Provisions in the existing RRs. of DDA	Proposed modification in RRs. of DDA	Reasons for such modification
1	2	3	4	5
1.	Name of post	Assistant Horticulturists re-designated as Assistant Director (Horticulture)	Assistant Director (Horticulture)	
2.	No. of Post	07 *(Subject to variation from time to time)	55 (Subject to variation dependent on work load)	As per sanctioned strength.
3.	Classification	Class-II	Group-'B'	Appropriate classification has been mentioned
4.	Pay band & Grade Pay/Pay Scale	Rs.350-25-500-30-590-EB-30-800-EB -30-830-35-900/-	Pay band-2, Rs. 9300-34800/- Grade Pay Rs. 4800/-	The proposed Grade pay of Rs. 4800/- has been made to make parity for the cadre of Asstt. Directors (Ministerial) in DDA
5.	Whether selection post or non-selection post	Selection	Selection Post	
6.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension rule 1972)	(No such column in RR)	No applicable	In view of GID below Rule-29 of pension Rules. The provisions of Rules, 30 are not applicable.
7.	Age limit for direct recruits	35 Years	Not exceeding 30 Years (relaxable in accordance with the instructions issued by the Central Govt.)	In the existing RRs. only the upper age limit has been prescribed. The same has been prescribed in the form prescribed vide DoPT Notification No. GSR 758(E) dated 21/12/1998.
8.	Educational and other qualification required for direct recruits	<u>Essential</u> B.Sc (Agriculture) of a recognized University. <u>Desirable</u> 5 Years experience in laying out development and maintenance of Ornamental gardens (Experience relaxable in case of candidates otherwise well qualified).	<u>Essential</u> Master's degree in Agriculture /Forestry with specialization in Horticulture or Master's degree in Science in Horticulture (including Floriculture, Olericulture) or Master's degree in Science in Botany with Horticulture as a special subject from a recognized University or equivalent	The qualifications have been mentioned as per C.P.W.D. pattern.
9.	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruitments will	Not applicable	Age No Qualifications No	

	apply in the case of promotions and deputationists			
10.	Period of probation, if any	Two Years	No change	
11.	Method of recruitment, whether by Direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	Promotion/Direct Recruitment for promotion: Sectional Officers (Horticulture) with 5 years experience in the Grade.	Promotion failing which by Direct Recruitment	Instead of composite method of recruitment, the failing which has been added.

12.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption is to be made	Not applicable	Promotion From amongst Sectional Officers (Horticulture) with 06 years of regular service in the grade.	The existing provision has been mentioned in the appropriate column.
13.	If a DPC exists what is its composition	DPC comprising Vice-Chairman, Engineer Member, Finance Member and Secretary exists.	Senior level DPC for Group 'B' officers' a prescribed for the post and as notified from time to time by DDA (For promotion only).	The composition of the DPC is notified by DDA separately and its constitution may also change from time to time. Hence only level of DPC has been mentioned so that the RR's may not need any modification with the change in constitution of the DPC.
14.	Saving	(No such columns in RR)	Nothing in these regulations shall effect reservations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedules Tribes, Ex-serviceman and other special categories of person in accordance with orders issued by the Central Govt. from time to time in this regard.	
15.	Disqualification	(No such column in RR)	No person a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post: Provided that the Central Govt./DDA may, if satisfied that such marriage is permissible	

			under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation.	
16.	Power to relax	No such column in RRs	Where the Chaiman, DDA is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulations in respect of any class or category or persons or posts.	

RECRUITMENT REGULATIONS FOR THE POST OF DEPUTY DIRECTOR (HORTICULTURE) IN DDA

Sl. No.	Standard format/ Col. of RRs	Provisions in the existing RRs of DDA	Proposed modification in RRs of DDA	Reasons for such modification
1	2	3	4	5
1.	Name of post	Deputy Director (Horticulture)	No Change	
2.	No. of Post	08 *(Subject to variation dependent on work load)	12 (Subject to variation dependent on work load)	As per sanctioned strength.
3.	Classification	Group-'A'	No change	
4.	Pay band & Grade Pay/Pay Scale	Rs.1100-50-1600/-	Pay band-3, Rs. 15600-39100/- Grade Pay Rs. 6600/-	The pay scale has been modified in accordance with the recommendations of 6th Central Pay Commission as adopted by DDA vide resolution No. 20/2009 dated 03.06.2009 circulated vide E.O. No. 1988 dated 06.10.2009
5.	Whether selection post or non-selection post	Selection	Selection Post	
6.	Whether benefit for added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension rule 1972)	(No such column in RR)	No applicable	In view of GID below Rule-29, of pension Rules The provisions of Rules, 30 are not applicable.
7.	Age limit for direct recruits	40 Years (relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the central govt.)	Not exceeding 40 Year (relaxable for Govt. servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)	In the existing RRs only the upper age limit has been prescribed. The same has been prescribed in the form prescribed vide GSR 758(E) dated 21.12.1998.
8.	Educational qualification and other qualification required for direct recruits	<u>Essential</u> i) M.Sc Degree in Horticulture or Agriculture/Botany with Horticulture as a special subject from a recognized University or equivalent.	<u>Essential</u> Master's degree in Science in Agriculture/Forestry/ Horticulture with specialization in Horticulture or Master's	

		<p>OR</p> <p>Degree in Agriculture/ Horticulture or Botany of a recognized University or equivalent qualification plus 2 years diploma in Landscape Architecture or Horticulture of a recognized University or Institute or equivalent qualification.</p> <p>ii) About 07 years experience in Horticulture including ornamental gardening ranging over various fields of Horticulture in a Govt. Dept. or a private firm of repute.</p> <p>iii) Adequate administrative experience.</p> <p>(Qualification relaxable at the discretion of the DPC in case of candidates otherwise well qualified.)</p>	<p>degree in Science in Horticulture (including Floriculture, Olericulture) or Master's degree in Science in Botany with Horticulture as a special subject from a recognized University or equivalent</p>	
9.	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruitments will apply in the case of promotions deputationists	Age No qualifications: To the extent indicated in column II.	Age No Qualifications No	Col. No. needs to be changed as per this format.
10.	Period of probation, if any	Two Years	No change	
11.	Method of recruitment, whether by Direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	By Promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	No change	
12.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption is to be made	<p><u>For Promotion</u> From Assistant Director (Horticulture) having Degree in Agriculture or Botany with Horticulture as a special subject with 07 Years service in the grade rendered after appointment there to on a regular basis.</p> <p><u>Transfer on Deputation</u> Officers of the Central/ State Govt./Autonomous Bodies/Public Undertakings, holding analogous posts or 5/7 years service in the scale of Rs. 700-1300, 650-1200/-</p>	<p><u>For Promotion</u> From amongst Assistant Director (Horticulture) with 06 years service in the grade rendered after appointment there to on a regular basis.</p> <p><u>Transfer on Deputation</u> Officers holding analogous posts on regular basis in the parent department/Cadre or holding post in the parent department/Cadre in the Pay Band-2 of</p>	The educational qualification has been mentioned approximately. The Pay band etc. has been changed with for Deputations in the view of 6th CPC.

		respectively or equivalent and possessing the qualifications prescribed for direct recruits. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years)	Rs. 9300-34800/- with grade pay of Rs. 4800/- with 6 years regular service and possessing the qualifications prescribed for direct recruits herein in Central Govt./State Govt./ Autonomous Bodies/Public Sector Undertakings/Union Territories.	
13.	If a DPC exists what is its composition	Senior level DPC comprising the following: i. Vice Chairman-Chairman ii. Finance Member-Member iii. Secretary, DDA-Member iv. Director (P)-Member (Secy). v. Head of Deptt. concerned.	Senior level DPC for Group 'A' officers' as prescribed for the post and as notified from time to time by DDA (For promotion only).	The composition of the DPC is notified by DDA separately and its constitution may also change from time to time. Hence only level of DPC has been mentioned so that the RR's may not need any modification with the change in constitution of the DPC.
14.	Saving	Nothing in these regulations shall effect reservations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of person in accordance with orders issued by the Central Govt. from time to time in this regard.	No change	
15.	Disqualification	No person— a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post. Provided that the Central Govt. may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation.	No change	
16.	Power to relax	Where the Central Govt. is of the opinion that is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these	Where the Chairman, DDA is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded	

		regulations in respect of any class or category or persons or posts.	in writing relax any of the provisions of these regulations in respect of any class or category or persons or posts.	
--	--	--	--	--

RECRUITMENT REGULATIONS FOR THE POST OF DIRECTOR (HORTICULTURE) IN DDA

Sl. No.	Standard format/ Col. of RRs	Provisions in the existing RRs of DDA	Proposed modification in RRs of DDA	Reasons for such modification
1	2	3	4	5
1.	Name of post	Director (Horticulture)	No Change	
2.	No. of Post	01 *(Subject to variation dependent on work load)	02 (Subject to variation dependent on work load)	As per sanctioned strength.
3.	Classification	Group-'A'	No Change	
4.	Pay band & Grade Pay/Pay Scale	Rs.1500-60-1800-100-2000/-	Pay band-3, Rs. 15600-39100/- Grade Pay Rs. 7600/-	The pay scale has been modified in accordance with the recommendations of 6th Central Pay Commission as adopted by DDA vide resolution No. 20/2009 dated 03.06.2009 circulated vide E.O. No. 1988 dated 16.10.2009
5.	Whether selection post or non-selection post	Selection Post	No Change	
6.	Whether benefit for added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension rule 1972)	(No such column in RR)	Not applicable	In view of GID below Rule-29, of pension Rules The provisions of Rules, 30 are not applicable.
7.	Age limit for direct recruits	Not applicable	No Change	
8.	Educational qualification and other qualification required for direct recruits	Not applicable	No Change	
9.	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion and deputationists	Not applicable	No Change	
10.	Period of probation, if any	Two years	Not applicable	
11.	Method of recruitment, whether by	By Promotion failing which by transfer on deputation.	No Change	

	Direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filed by various methods			
12.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption is to be made	<p><u>For Promotion</u> From Deputy Director (Horticulture)/OSD (Hort.) with 05 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p><u>For Deputation</u> Officers holding analogous posts of holding next lower posts in the scale of Rs. 1100-1600/- with 5 years service in Central Govt./ Autonomous Bodies/ Corporation etc. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years.)</p>	<p><u>For Promotion</u> From Deputy Director (Horticulture) with 05 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p><u>For Deputation</u> Officers holding analogous posts on regular basis in the parent department/Cadre holding next lower posts in the parent department/Cadre in the Pay Band-3 of Rs. 15600-39100/- with grade pay of Rs. 6600/- with 5 years regular service in Central Govt./State Govt./ Autonomous Bodies/Local Bodies/Public Sector Undertakings/Union Territories/Development Authority.</p>	There is no post of OSD (Hort.) hence deleted. The deputation criteria has been properly given by including departments for broader choice of better response. The pay band has been mentioned as per 6th CPC of the lower posts mentioned in the deputation head. The term Union Territories has been taken from the RRs in CPWD of the post of Director (Hort.). the qualifying service for promotion as per OM dated 24.03.2009. Period of deputation has been provided vide OM dated 22.01.1987.
13.	If a DPC exists what is its composition	Senior level DPC comprising the following: i. Vice Chairman- Chairman ii. Finance Member- Member iii. Secretary, DDA- Member iv. Director (P)-Member (Secy). v. Head of Deptt. concerned or an eminent expert in the field to be co-opted by the Chairman.	Senior level DPC for Group 'A' officers' as prescribed for the post and as notified from time to time by DDA (For promotion only).	The composition of the DPC is notified by DDA separately and its constitution may also change from time to time. Hence only level of DPC has been mentioned so that the RR's may not need any modification with the change in constitution of the DPC.
14.	Saving	Nothing in these regulations shall effect reservations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of person in accordance with orders issued by the Central Govt. from time to time in this regard.	No Change	
15.	Disqualification	No person a) who has entered into or contracted a marriage	No Change	

		<p>with a person having a spouse living or</p> <p>b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post.</p> <p>Provided that the Central Govt./DDA may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation.</p>		
16.	Power to relax	Where the Central Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulations in respect of any class or category of persons.	Where the Chairman, DDA is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulations in respect of any class or category or persons.	

[No.F.1(Misc.)/2012/PB-IV/Pt.]

D. SARKAR, Commissioner-Cum-Secy.